



# СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

должностная инструкция и необходимый  
минимум обязательных документов

**Волобуева Кристина Геннадьевна**

Главный специалист-эксперт отдела государственного управления  
охраной труда и государственной экспертизой условий труда

# Основные законодательные и иные нормативные правовые акты в области охраны труда

- ◆ Конституция Российской Федерации.
- ◆ Трудовой кодекс Российской Федерации.
- ◆ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
- ◆ Гражданский кодекс Российской Федерации.
- ◆ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
- ◆ Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».
- ◆ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
- ◆ Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- ◆ Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
- ◆ Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...».
- ◆ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
- ◆ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

# Организация работы в области охраны труда.

в соответствии со статьей 223 ТК РФ

- ◆ Если численность работников в организации **НЕ превышает 50 человек**, то функции специалиста по охране труда осуществляет руководитель организации или другой уполномоченный работодателем работник на основании приказа о возложении обязанностей специалиста по охране труда.

Приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 37 утверждены рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда.

- ◆ Если численность работников в организации **превышает 50 человек**, то создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

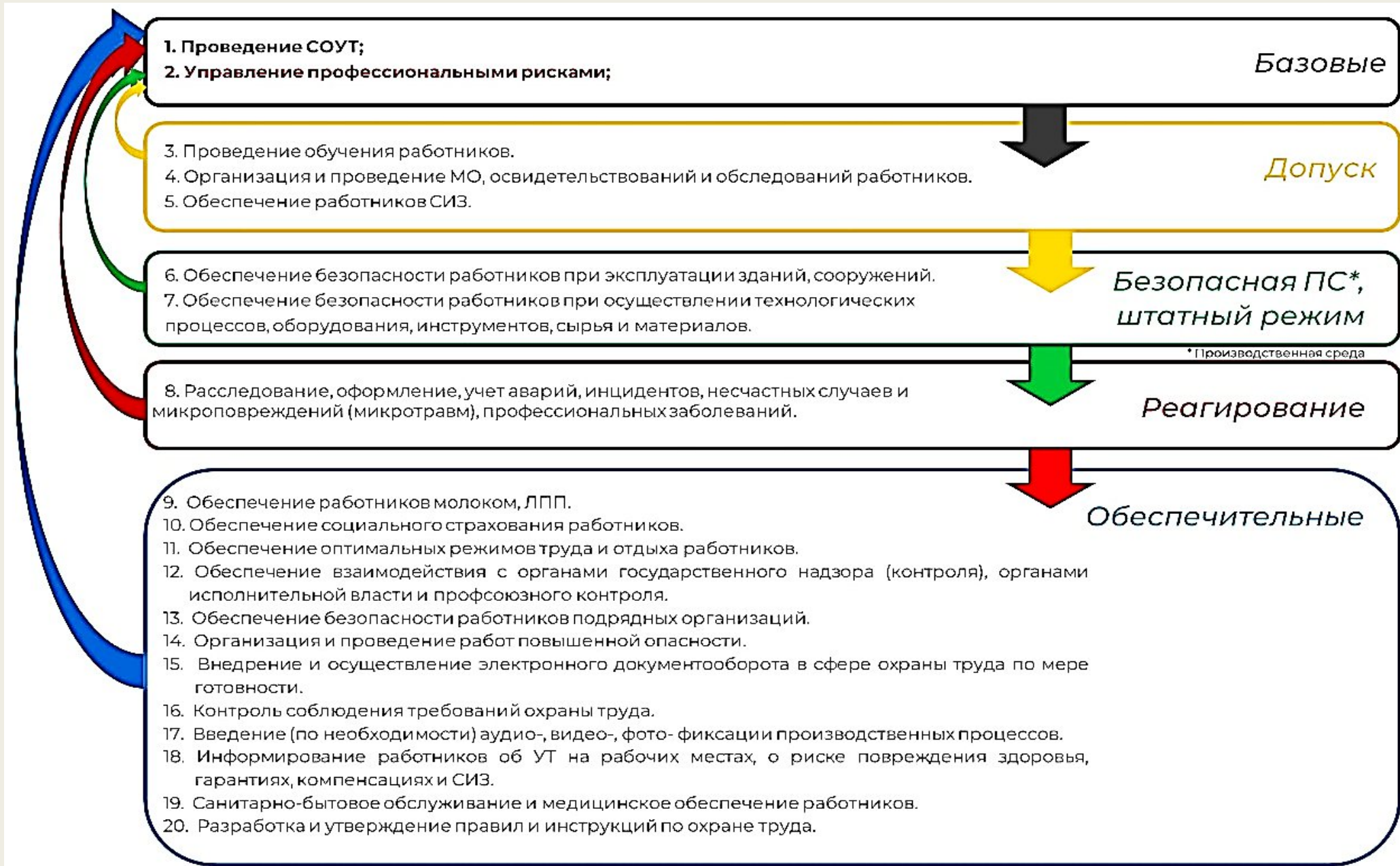


# Требования к квалификации специалиста по охране труда\*

Должность	Образование	Опыт работы
Специалист по охране труда	Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности	Не требуется
	Непрофильное высшее образование + дополнительная профессиональная переподготовка в области охраны труда	Не требуется
	Среднее профессиональное образование + дополнительная профессиональная переподготовка в области охраны труда	Не меньше 3 лет в области охраны труда
Руководитель службы охраны труда	Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности	Не меньше 5 лет в области охраны труда
	Непрофильное высшее образование + дополнительная профессиональная переподготовка в области охраны труда	Не меньше 5 лет в области охраны труда

\* На основании приказа Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

# Перечень основных мероприятий



# Разработка локальных нормативных актов в области охраны труда



- При разработке локальных нормативных актов работодатель должен руководствоваться прежде всего требованиями Трудового кодекса РФ и Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.
- Подготовку локальных нормативных актов необходимо начать с разработки Положения о системе управления охраной труда.
- **Положение о СУОТ** – это основной локальный нормативный акт, который регламентирует все процедуры по охране труда в организации.
- Именно в Положении о СУОТ определено, как и кем осуществляется планирование, функционирование и контроль исполнения мероприятий по охране труда. Все остальные документы по охране труда тесно взаимосвязаны с процедурами, отраженными в Положении о СУОТ.

# Проведение оценки профессиональных рисков

**1. Издать приказ**  
«О создании  
комиссии по  
проведению  
оценки  
профрисков»

**2. Определить  
перечень рабочих  
мест, в отношении  
которых должна  
быть проведена  
оценка профрисков**

**3. Составить план  
мероприятий, в  
котором  
указываются  
принимаемые меры  
для устранения или  
уменьшения рисков**

**4. Ознакомить  
работников под  
подпись и внести  
изменения в ИОТ  
работников**

**Важно !**

Периодичность оценки профрисков устанавливается работодателем самостоятельно.

**Основание** ↓

- Приказ Минтруда России от 31.01.2022 №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»;
- Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

# Требования к порядку разработки и содержанию локальных актов по охране труда



- Если у вас есть представительный орган работников, не игнорируйте его.
- Не забудьте ознакомить работников с ЛНА по охране труда, касающимися их трудовых функций. Особенно это касается характеристик условий труда, результатов СОУТ, гарантий и компенсаций, оценки рисков и мероприятий по снижению уровней опасностей, в том числе выдаче СИЗ, проведению обучения по программам Б или В, в зависимости от выполнения работ повышенной опасности.
- Проекты ЛНА должны быть согласованы со всеми службами (с юристами, бухгалтером, через заместителей по направлениям, с теми, на кого ссылаетесь в ЛНА).
- Если вы работаете с подрядными организациями, проинформируйте их об опасностях, которые постоянно или потенциально возможны в тех рабочих зонах, в которых они будут трудиться.

# Проведение обязательных медицинских осмотров

**Важно !**

- 1. Все работники ДОУ** должны проходить медосмотры в соответствии с пунктом 25 (приказа №29н) - работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей.
- 2. Повара и кладовщики** дополнительно должны проходить медосмотры в соответствии с пунктом 23 - работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации.

**Основание** ↑

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...»

**1. Составить и утвердить** поименные списки работников с указанием наименований их профессий или должностей и вредных производственных факторов

**2. Направить** списки работников в медорганизацию не позднее чем за 2 месяца до даты начала периодического медосмотра

**3. Ознакомить** работников с календарным планом проведения периодического медосмотра не позднее чем за 10 дней до даты его начала

**4. Вручить** работнику под подпись направление на периодический медосмотр. В последующем **организовать** учет выданных работникам направлений

Соблюдение требований охраны труда – это не просто требование законодательства, но и основа здоровой и продуктивной трудовой деятельности.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**